

**RELATÓRIO DE DIVULGAÇÃO DE RESULTADO DAS NOTAS TÉCNICAS DO EDITAL N° 002/2023 - HMCT**

A Comissão Especial de Seleção do **Edital 002/2023**, definida pela Portaria nº 380/2023, esteve reunida entre os dias 26/04 e 05/05/2023, para análise das propostas técnicas e econômicas das Organizações Sociais proponentes que manifestaram interesse em firmar Contrato de Gestão com o município de Niterói com vistas ao **PLANEJAMENTO, GERENCIAMENTO E A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES E SERVIÇOS DE SAÚDE NO HOSPITAL MUNICIPAL CARLOS TORTELLY – HMCT**.

Após a análise de toda a documentação entregue nos envelopes e nas mídias digitais (pen drive), foram classificadas as propostas, em ordem alfabética. As notas atribuídas a cada entidade seguiram a matriz de pontuação contida na tabela 1, item 9.2 do Edital, páginas 16 a 18, e respectivo detalhamento apresentado no ANEXO II – ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA TÉCNICA E ECONÔMICA.

Abaixo apresentamos a Matriz de pontuação do Edital, para rememorar o estabelecido no item 9.2:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICA E ECONÔMICA, EXPERIÊNCIA DA PROPONENTE E QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DA EQUIPE		
CRITÉRIO	DESCRIÇÃO E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
C.1 - ASPECTOS GERENCIAIS E ASSISTENCIAIS	c.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.40
	c.1.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.20
	c.1.1.2 Cronograma de Implantação para os primeiros 3 (três) meses (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10
	c.1.1.3 Matriz de risco relativo ao Cronograma de Implantação (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10
	c.1.2 - Proposta de Integração plena da Rede de Atenção à Saúde do Município de sistemática de Referência e Contrarreferência	0.20
	c.1.3 - Implantação da Política Nacional de Humanização e a diretriz do acolhimento e classificação de risco	0.20
	c.1.4 - Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sítio institucional	0.20
	c.1.5 - Manual de Compras e Publicidade das Contratações	0.20
	c.1.6 - Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial	0.30
	c.1.7 - Política de RH: Plano de Cargos e Salários	0.20
	c.1.8 - Estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais das unidades	0.20
	c.1.9 - Gestão Informatizada de Medicamentos e Materiais de Consumo Geral	0.20
	c.1.10 - Mecanismo de Gestão, Medição e Controle dos serviços de terceiros contratados	0.20
	c.1.11 - Controle Patrimonial	0.20
c.1.12 - Política de Integridade	0.30	
c.1.13 - Projetos de Sustentabilidade relativos ao ambiente, economicidade, saúde e segurança, relacionamento com fornecedores, transparência Contábil e Financeira, Gestão de Riscos e Desenvolvimento Comunitário	0.20	
<b>C.1 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>		<b>3.00</b>
C.2 - POLÍTICAS E ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE	c.2.1 - Rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo gerais e médico-hospitalares	0.60
	c.2.2 - Rotinas e procedimentos dos diversos serviços de saúde que caracterizem os serviços assistenciais das unidades	0.60
	c.2.3 - Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	0.20

	c.2.4 - Comissões e Grupos de Trabalho	0.60
	<b>C.2 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>
<b>C.3 - QUALIFICAÇÃO TÉCNICA</b>	<b>c.3.1 - Gestão de Unidades públicas ou privadas em Hospitais de Média e/ou Alta Complexidade</b>	<b>1.00</b>
	<b>c.3.2 – Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos em unidades de saúde</b>	<b>0.20</b>
	<b>c.3.3 - Avaliação do currículo do médico responsável técnico pela Organização Social</b>	<b>0.60</b>
	<b>c.3.3.1 Formação acadêmica</b>	<b>0.40</b>
	- Curso de Especialização ou Residência Médica	0.05
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10
	- Mestrado	0.15
	- Doutorado	0.20
	<b>c.3.3.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano
	<b>c.3.4 - Avaliação do currículo do enfermeiro responsável técnico pela Organização Social</b>	<b>0.60</b>
	<b>c.3.4.1 Formação acadêmica</b>	<b>0.40</b>
	- Curso de Especialização em Enfermagem	0.05
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10
	- Mestrado	0.15
	- Doutorado	0.20
	<b>c.3.4.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano
	<b>c.3.5 – Avaliação do currículo do responsável técnico administrativo pela Organização Social</b>	<b>0.60</b>
	<b>c.3.5.1 Formação acadêmica</b>	<b>0.40</b>
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.05
	- Especialização em Administração, Finanças ou Controladoria	0.10
	- Mestrado	0.15
- Doutorado	0.20	
<b>c.3.5.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>	
- Tempo de atuação (anos completos) na área de atuação, desde que relacionada à Saúde	0.02 / ano	
- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão em saúde	0.03 / ano	
<b>C.3 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>	
<b>C.4 - PROPOSTA ECONÔMICA</b>	<b>c.4.1 - A Organização Social que goza de imunidade para com Seguridade Social</b>	<b>1.00</b>
	<b>c.4.2 - Valor total de recursos destinados à rubrica "Custos Operacionais da Executora" proposta pela OSS para o contrato</b>	<b>1.00</b>
	<b>C.4 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>10.00</b>

Com base nos critérios acima, apresentamos abaixo o resultado final do julgamento das propostas técnicas e econômicas, ressaltando que o detalhamento de cada pontuação atribuída é apresentado nas páginas subsequentes:




ORGANIZAÇÃO SOCIAL	PONTUAÇÃO FINAL
AFNE	9,70
FAS	6,65
IDEIAS	6,55
INTS	DESCCLASSIFICADA
IPCEP	DESCCLASSIFICADA
VIVA RIO	DESCCLASSIFICADA

\* As Organizações Sociais INTS, IPCEP e VIVA RIO foram desclassificadas por apresentarem proposta econômica incompatível com o definido no **item C.4, página 153 do Edital**, c/c item 9.6.2, página 18.

***[...] A Comissão Especial de Seleção poderá desclassificar a proposta da OSS que contiver uma estimativa de despesas para custeio das atividades das unidades de saúde com valores manifestamente inexequíveis ou acima do limite máximo previsto no CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO do presente edital.***” Grifo nosso.

Portanto, em observância ao item supracitado e ao Princípio da Vinculação ao Instrumento Convocatório, **a Comissão Especial de Seleção desclassifica as proponentes INTS, IPCEP e VIVA RIO**, uma vez que a apresentação de valor da Rubrica C acima do estabelecido no Edital configura violação do mencionado instrumento.

A fundamentação detalhada das desclassificações das proponentes supracitadas está contida no detalhamento do julgamento de cada proponente, constante no anexo que acompanha este relatório.

**1 - ASSOCIAÇÃO FILANTRÓPICA NOVA ESPERANÇA - AFNE**

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICA E ECONÔMICA, EXPERIÊNCIA DA PROPONENTE E QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DA EQUIPE					
AFNE					
CRITÉRIO	DESCRIÇÃO E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PROPOSTA	JUSTIFICATIVA / PONTUAÇÃO	
	c.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.40		0.40	
C.1 - ASPECTOS GERENCIAIS E ASSISTENCIAIS	c.1.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.20	pg. 8 a pg. 525	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.1.2 Cronograma de Implantação para os primeiros 3 (três) meses (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10	pg. 527 a pg. 528	Atende completamente as especificações	0.10
	c.1.1.3 Matriz de risco relativo ao Cronograma de Implantação (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10	pg. 529 a pg. 543	Atende completamente as especificações	0.10
	c.1.2 - Proposta de Integração plena da Rede de Atenção à Saúde do Município de sistemática de Referência e Contrarreferência	0.20	pg. 544 a pg. 552	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.3 - Implantação da Política Nacional de Humanização e a diretriz do acolhimento e classificação de risco	0.20	pg. 553 a pg. 600	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.4 - Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sítio institucional	0.20	pg. 601 a pg. 610	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.5 - Manual de Compras e Publicidade das Contratações	0.20	pg. 611 a pg. 652	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.6 - Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial	0.30	pg. 653 a pg. 750	Atende completamente as especificações	0.30
	c.1.7 - Política de RH: Plano de Cargos e Salários	0.20	pg. 751 a pg. 883	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.8 - Estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais das unidades	0.20	pg. 884 a pg. 901	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.9 - Gestão Informatizada de Medicamentos e Materiais de Consumo Geral	0.20	pg. 902 a pg. 1068	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.10 - Mecanismo de Gestão, Medição e Controle dos serviços de terceiros contratados	0.20	pg. 1069 a pg. 1075	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.11 - Controle Patrimonial	0.20	pg. 1076 a pg. 1173	Atende completamente as especificações	0.20
c.1.12 - Política de Integridade	0.30	pg. 1174 a pg. 1374	Atende completamente as especificações	0.30	
c.1.13 - Projetos de Sustentabilidade relativos ao ambiente, economicidade, saúde e segurança, relacionamento com fornecedores, transparência	0.20	pg. 1375 a pg. 1391	Atende completamente as especificações	0.20	

	Contábil e Financeira, Gestão de Riscos e Desenvolvimento Comunitário				
	<b>C.1 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>	<b>3.00</b>		
<b>C.2 - POLÍTICAS E ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE</b>	c.2.1 - Rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo gerais e médico-hospitalares	0.60	pg. 1393 a pg. 1457 e Pen Drive	Atende completamente as especificações	0.60
	c.2.2 - Rotinas e procedimentos dos diversos serviços de saúde que caracterizem os serviços assistenciais das unidades	0.60	pg. 1458 a pg. 1539 e Pen Drive	Atende completamente as especificações	0.60
	c.2.3 - Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	0.20	pg. 1540 a pg. 1559	Atende completamente as especificações	0.20
	c.2.4 - Comissões e Grupos de Trabalho	0.60	pg. 1560 a pg. 1583	Atende completamente as especificações	0.60
	<b>C.2 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>		
<b>C.3 - QUALIFICAÇÃO TÉCNICA</b>	c.3.1 - Gestão de Unidades públicas ou privadas em Hospitais de Média e/ou Alta Complexidade	1.00	CONTRATO DE GESTÃO Nº 142/2019 - VOLTA REDONDA - RJ CONTRATO DE GESTÃO 01/2013 - HPC - CAMPOS DOS GOYTACAZES CONTRATO R026/2021 - HOSPITAL BELA VISTA - PMSP	4 ou mais	1.00
	c.3.2 - Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos em unidades de saúde	0.20	CONTRATO DE GESTÃO Nº 142/2019/PMVR (1 ANO)* CONTRATO - HOSPITAL BELA VISTA - PMSP (1 ANO) *Proponente não apresentou print da tela do sistema	1 a 2	0.05
	c.3.3 - Avaliação do currículo do médico responsável técnico pela Organização Social	0.60	0.60		
	c.3.3.1 Formação acadêmica	0.40	0.40		
	- Curso de Especialização ou Residência Médica	0.05	Atende completamente as especificações		
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10	Não atende as especificações		
	- Mestrado	0.15	Atende completamente as especificações		
	- Doutorado	0.20	Atende completamente as especificações		
	c.3.3.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência	0.20	0.20		
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos		
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano	mais de 10 anos		
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano	mais de 20 anos		
	c.3.4 - Avaliação do currículo do enfermeiro responsável técnico pela Organização Social	0.60	0.60		
	c.3.4.1 Formação acadêmica	0.40	0.40		
- Curso de Especialização em Enfermagem	0.05	Atende completamente as especificações			

	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10	Atende completamente as especificações		0.10
	- Mestrado	0.15	Atende completamente as especificações		0.15
	- Doutorado	0.20	Atende completamente as especificações		0.20
	c.3.4.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência	0.20	0.20		
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos		0.20
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano	3 anos		0.09
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano	mais de 20 anos		0.20
	c.3.5 – Avaliação do currículo do responsável técnico administrativo pela Organização Social	0.60	0.45		
	c.3.5.1 Formação acadêmica	0.40	0.25		
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.05	Não atende as especificações		0.00
	- Especialização em Administração, Finanças ou Controladoria	0.10	Atende completamente as especificações		0.10
	- Mestrado	0.15	Atende completamente as especificações		0.15
	- Doutorado	0.20	Não atende as especificações		0.00
	c.3.5.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência	0.20	0.20		
	- Tempo de atuação (anos completos) na área de atuação, desde que relacionada à Saúde	0.02 / ano	9 anos		0.18
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão em saúde	0.03 / ano	2 anos		0.06
	<b>C.3 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>	<b>2.70</b>		
<b>C.4 - PROPOSTA ECONÔMICA</b>	c.4.1 - A Organização Social que goza de imunidade para com Seguridade Social	1.00	Atende completamente as especificações		1.00
	c.4.2 - Valor total de recursos destinados à rubrica "Custos Operacionais da Executora" proposta pela OSS para o contrato	1.00	ANEXO IV	R\$ 6,215,223.77	Primeiro menor valor 1.00
	<b>C.4 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>		
	<b>TOTAL</b>	<b>10.00</b>	<b>9.70</b>		

## 2 – CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS FRANCISCO ANTÔNIO SALES

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICA E ECONÔMICA, EXPERIÊNCIA DA PROPONENTE E QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DA EQUIPE
<b>FAS</b>

CRITÉRIO	DESCRIÇÃO E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PROPOSTA	JUSTIFICATIVA / PONTUAÇÃO	
C.1 - ASPECTOS GERENCIAIS E ASSISTENCIAIS	c.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.40		0.40	
	c.1.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.20	pg. 391 a pg. 465	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.1.2 Cronograma de Implantação para os primeiros 3 (três) meses (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10	pg. 466 a pg. 468	Atende completamente as especificações	0.10
	c.1.1.3 Matriz de risco relativo ao Cronograma de Implantação (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10	pg. 469 a pg. 471	Atende completamente as especificações	0.10
	c.1.2 - Proposta de Integração plena da Rede de Atenção à Saúde do Município de sistemática de Referência e Contrarreferência	0.20	pg. 472 a pg. 481	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.3 - Implantação da Política Nacional de Humanização e a diretriz do acolhimento e classificação de risco	0.20	pg. 482 a pg. 487	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.4 - Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sítio institucional	0.20	pg. 488 a pg. 491	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.5 - Manual de Compras e Publicidade das Contratações	0.20	pg. 492 a pg. 494	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.6 - Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial	0.30	pg. 495 a pg. 558	Atende completamente as especificações	0.30
	c.1.7 - Política de RH: Plano de Cargos e Salários	0.20	pg. 559 a pg. 562	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.8 - Estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais das unidades	0.20	pg. 563 a pg. 565	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.9 - Gestão Informatizada de Medicamentos e Materiais de Consumo Geral	0.20	pg. 566 a pg. 583	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.10 - Mecanismo de Gestão, Medição e Controle dos serviços de terceiros contratados	0.20	pg. 584 a pg. 589	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.11 - Controle Patrimonial	0.20	pg. 590 a pg. 599	Atende completamente as especificações	0.20
	c.1.12 - Política de Integridade	0.30	pg. 600 e ANEXO VII	Atende completamente as especificações	0.30
c.1.13 - Projetos de Sustentabilidade relativos ao ambiente, economicidade, saúde e segurança, relacionamento com fornecedores, transparência Contábil e Financeira, Gestão de Riscos e Desenvolvimento Comunitário	0.20	pg. 601 a pg. 665	Atende completamente as especificações	0.20	
	<b>C.1 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>		<b>3.00</b>	
C.2 - POLÍTICA CASE	c.2.1 - Rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo gerais e médico-hospitalares	0.60	pg. 666 a 680 e Pen Drive	Atende completamente as especificações	0.60

	c.2.2 - Rotinas e procedimentos dos diversos serviços de saúde que caracterizam os serviços assistenciais das unidades	0.60	pg. 681 a pg. 685 e Pen Drive	Atende completamente as especificações	0.60
	c.2.3 - Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	0.20	pg. 686 a pg. 694	Atende completamente as especificações	0.20
	c.2.4 - Comissões e Grupos de Trabalho	0.60	pg. 694 a pg. 786	Atende completamente as especificações	0.60
	<b>C.2 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>		
<b>C.3 - QUALIFICAÇÃO TÉCNICA</b>	c.3.1 - Gestão de Unidades públicas ou privadas em Hospitais de Média e/ou Alta Complexidade	1.00	HMECG - MARICÁ - RJ (COMPROVOU EXPERIÊNCIA DE SETEMBRO DE 2021 ATÉ O MOMENTO, EM HOSPITAL GERAL COM MAIS DE 50 LEITOS SENDO 10 LEITOS DE UTI.  HOSPITAL MUNICIPAL NOSSA SENHORA DE NAZARETH - SAQUEREMA - RJ* (NÃO POSSUI 10 LEITOS DE UTI, SOMENTE 5 LEITOS, CONFORME CNES)	1 a 2	0.25
	c.3.2 – Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos em unidades de saúde	0.20	HMECG - MARICÁ - RJ HOSPITAL MUNICIPAL NOSSA SENHORA DE NAZARETH	2 a 3	0.10
	c.3.3 - Avaliação do currículo do médico responsável técnico pela Organização Social	0.60	0.25		
	c.3.3.1 Formação acadêmica	0.40	0.05		
	- Curso de Especialização ou Residência Médica	0.05	Atende completamente as especificações		0.05
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10	Não atende as especificações		0.00
	- Mestrado	0.15	Não atende as especificações		0.00
	- Doutorado	0.20	Não atende as especificações		0.00
	c.3.3.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência	0.20	0.20		
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos		0.20
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano	5 anos		0.15
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano	Não atende as especificações		0,00
	c.3.4 - Avaliação do currículo do enfermeiro responsável técnico pela Organização Social	0.60	0.25		
	c.3.4.1 Formação acadêmica	0.40	0.05		
	- Curso de Especialização em Enfermagem	0.05	Atende completamente as especificações		0.05
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10	Não atende as especificações		0.00
	- Mestrado	0.15	Não atende as especificações		0.00
- Doutorado	0.20	Não atende as especificações		0.00	



	<b>c.3.4.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>	<b>0.20</b>		
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos		0.20
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano	8 anos		0.24
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano	Não atende as especificações		0,00
	<b>c.3.5 – Avaliação do currículo do responsável técnico administrativo pela Organização Social</b>	<b>0.60</b>	<b>0.30</b>		
	<b>c.3.5.1 Formação acadêmica</b>	<b>0.40</b>	<b>0.10</b>		
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.05	Não atende as especificações		0.00
	- Especialização em Administração, Finanças ou Controladoria	0.10	Atende completamente as especificações		0.10
	- Mestrado	0.15	Não atende as especificações		0.00
	- Doutorado	0.20	Não atende as especificações		0.00
	<b>c.3.5.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>	<b>0.20</b>		
	- Tempo de atuação (anos completos) na área de atuação, desde que relacionada à Saúde	0.02 / ano	8 anos		0.16
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão em saúde	0.03 / ano	6 anos		0.18
	<b>C.3 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>	<b>1.15</b>		
<b>C.4 - PROPOSTA ECONÔMICA</b>	<b>c.4.1 - A Organização Social que goza de imunidade para com Seguridade Social</b>	<b>1.00</b>	Não atende as especificações		<b>0.00</b>
	<b>c.4.2 - Valor total de recursos destinados à rubrica "Custos Operacionais da Executora" proposta pela OSS para o contrato</b>	<b>1.00</b>	pg. 826	R\$ 7,134,089.76	Segundo menor valor <b>0.50</b>
	<b>C.4 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>	<b>0.50</b>		
<b>TOTAL</b>		<b>10.00</b>	<b>6.65</b>		

### 3 – INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL – IDEIAS

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO E PONTUAÇÃO DAS PROPOSTAS TÉCNICA E ECONÔMICA, EXPERIÊNCIA DA PROPONENTE E QUALIFICAÇÃO TÉCNICA DA EQUIPE				
IDEIAS				
CRITÉRIO	DESCRIÇÃO E JULGAMENTO	PONTUAÇÃO MÁXIMA	PROPOSTA	JUSTIFICATIVA / PONTUAÇÃO

C.1 - ASPECTOS GERENCIAIS E ASSISTENCIAIS	c.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.40	0.35			
	c.1.1.1 - Organização das atividades de apoio técnico e administrativo	0.20	pg. 809 a pg. 835	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.1.2 Cronograma de Implantação para os primeiros 3 (três) meses (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10	pg. 836 a pg. 838	Atende parcialmente	0.05	
	c.1.1.3 Matriz de risco relativo ao Cronograma de Implantação (serviços, abastecimento e pessoal)	0.10	pg. 839 a pg. 842	Atende completamente as especificações	0.10	
	c.1.2 - Proposta de Integração plena da Rede de Atenção à Saúde do Município de sistemática de Referência e Contrarreferência	0.20	pg. 843 a pg. 845	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.3 - Implantação da Política Nacional de Humanização e a diretriz do acolhimento e classificação de risco	0.20	pg. 846 a pg. 851	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.4 - Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sítio institucional	0.20	pg. 852	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.5 - Manual de Compras e Publicidade das Contratações	0.20	pg. 853	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.6 - Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial	0.30	pg. 876 a pg. 966	Atende completamente as especificações	0.30	
	c.1.7 - Política de RH: Plano de Cargos e Salários	0.20	pg. 967 a pg. 1059	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.8 - Estratégias para aferição do cumprimento da carga horária de trabalho contratual dos profissionais das unidades	0.20	pg. 1060 a pg. 1072	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.9 - Gestão Informatizada de Medicamentos e Materiais de Consumo Geral	0.20	pg. 1073 a pg. 1161	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.10 - Mecanismo de Gestão, Medição e Controle dos serviços de terceiros contratados	0.20	pg. 1162 a pg. 1163	Proponente apresentou conteúdo insuficiente para gestão, medição e controle de serviço de terceiros, sendo apresentado tão somente uma ficha de avaliação da prestação de serviço.	Não atende as especificações	0.00
	c.1.11 - Controle Patrimonial	0.20	pg. 1164 a pg. 1184	Atende completamente as especificações	0.20	
	c.1.12 - Política de Integridade	0.30	pg. 1185 a pg. 1561	Atende completamente as especificações	0.30	
	c.1.13 - Projetos de Sustentabilidade relativos ao ambiente, economicidade, saúde e segurança, relacionamento com fornecedores, transparência Contábil e Financeira, Gestão de Riscos e Desenvolvimento Comunitário	0.20	pg. 1562 a pg. 1567	Proponente só apresentou projeto de sustentabilidade voltados ao descarte de resíduos, desconsiderando demais áreas conforme edital preconiza. (pg 145 do referido edital)	Atende parcialmente	0.10
<b>C.1 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>	<b>2.65</b>				

<b>C.2 - POLÍTICAS E ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE</b>	c.2.1 - Rotinas e protocolos referentes a medicamentos e materiais de consumo gerais e médico-hospitalares	0.60	pg. 166 a pg. 202 e e Pen Drive	Atende completamente as especificações	0.60
	c.2.2 - Rotinas e procedimentos dos diversos serviços de saúde que caracterizem os serviços assistenciais das unidades	0.60	pg. 62 a pg. 165 e Pen Drive	Atende completamente as especificações	0.60
	c.2.3 - Serviço de Atendimento ao Usuário e Pesquisa de Satisfação	0.20	pg. 1571 a pg. 1585	Atende completamente as especificações	0.20
	c.2.4 - Comissões e Grupos de Trabalho	0.60	pg. 1586 a pg. 1686	Atende completamente as especificações	0.60
	<b>C.2 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>		
<b>C.3 - QUALIFICAÇÃO TÉCNICA</b>	c.3.1 - Gestão de Unidades públicas ou privadas em Hospitais de Média e/ou Alta Complexidade	1.00	Sem comprovação de experiência de HOSPITAL GERAL, no mínimo, 50 (cinquenta) leitos, sendo pelo menos 10 (dez) leitos de UTI adulto. Não foi localizado nenhum contrato/certidão de capacidade técnica apresentado na proposta de acordo com as exigências mínimas do edital. (pg. 148 do referido edital)		0,00
	c.3.2 – Tempo de uso do sistema de prontuários eletrônicos em unidades de saúde	0.20	CONTRATO DE GESTÃO EMERGENCIAL ANGRA DOS REIS (3 ANOS)	3 a 4	0.15
	c.3.3 - Avaliação do currículo do médico responsável técnico pela Organização Social	0.60	0.60		
	c.3.3.1 Formação acadêmica	0.40	0.40		
	- Curso de Especialização ou Residência Médica	0.05	Atende completamente as especificações		0.05
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10	Não atende as especificações		0.00
	- Mestrado	0.15	Atende completamente as especificações		0.15
	- Doutorado	0.20	Atende completamente as especificações		0.20
	c.3.3.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência	0.20	0.20		
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos		0.20
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano	mais de 10 anos		0.30
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptoria de Residência, etc	0.01 / ano	Não atende as especificações		0,00
	c.3.4 - Avaliação do currículo do enfermeiro responsável técnico pela Organização Social	0.60	0.60		
	c.3.4.1 Formação acadêmica	0.40	0.40		
	- Curso de Especialização em Enfermagem	0.05	Atende completamente as especificações		0.05
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.10	Não atende as especificações		0.00
	- Mestrado	0.15	Atende completamente as especificações		0.15

	- Doutorado	0.20	Atende completamente as especificações			0.20
	<b>c.3.4.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>	<b>0.20</b>			
	- Tempo de atuação (anos completos) em unidade de saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos			0.20
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão de unidade de saúde	0.03 / ano	mais de 10 anos			0.30
	- Tempo de atuação (anos completos) na orientação de alunos de graduação em saúde, pós-graduação, preceptorial de Residência, etc	0.01 / ano	5 anos			0.05
	<b>c.3.5 – Avaliação do currículo do responsável técnico administrativo pela Organização Social</b>	<b>0.60</b>	<b>0.30</b>			
	<b>c.3.5.1 Formação acadêmica</b>	<b>0.40</b>	<b>0.10</b>			
	- Especialização, Pós-Graduação e/ou MBA em Gestão Hospitalar/Gestão da Saúde	0.05	Não atende as especificações			0.00
	- Especialização em Administração, Finanças ou Controladoria	0.10	Atende completamente as especificações			0.10
	- Mestrado	0.15	Não atende as especificações			0.00
	- Doutorado	0.20	Não atende as especificações			0.00
	<b>c.3.5.2 Atividade de gestão relacionada à assistência em urgência e emergência</b>	<b>0.20</b>	<b>0.20</b>			
	- Tempo de atuação (anos completos) na área de atuação, desde que relacionada à Saúde	0.02 / ano	mais de 10 anos			0.20
	- Tempo de atuação (anos completos) na coordenação / gestão em saúde	0.03 / ano	Não atende as especificações			0,00
	<b>C.3 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>3.00</b>	<b>1.65</b>			
<b>C.4 - PROPOSTA ECONÔMICA</b>	<b>c.4.1 - A Organização Social que goza de imunidade para com Seguridade Social</b>	<b>1.00</b>	Não atende às especificações			<b>0.00</b>
	<b>c.4.2 - Valor total de recursos destinados à rubrica "Custos Operacionais da Executora" proposta pela OSS para o contrato</b>	<b>1.00</b>	pg. 2221 a pg. 2223	<b>R\$ 9,173,075.22</b>	Terceiro menor valor	<b>0.25</b>
	<b>C.4 - PONTUAÇÃO MÁXIMA DO ITEM</b>	<b>2.00</b>	<b>0.25</b>			
	<b>TOTAL</b>	<b>10.00</b>	<b>6.55</b>			

#### **4 – INSTITUTO NACIONAL DE TECNOLOGIA E SAÚDE – INTS**

Depreende-se, por intermédio de análise detalhada aos preceitos estipulados pelo presente Edital e à Proposta Econômica da proponente, que o volume de recursos orçamentários para Rubrica C (Contrato, Consumo e Promoção) se mostra incompatível com o Cronograma de Desembolso previsto, haja vista que ultrapassa o valor previamente estipulado.

Isso posto, prescinde rememorar o constante no **item C.4 do referido Edital**, que admite a desclassificação de propostas que desrespeitem o limite máximo fixado:

**“C.4 – PROPOSTA ECONÔMICA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 2,00 PONTOS**

**[...] A Comissão Especial de Seleção poderá desclassificar a proposta da OSS que contiver uma estimativa de despesas para custeio das atividades das unidades de saúde com valores manifestamente inexequíveis ou acima do limite máximo previsto no CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO do presente edital.”** Grifo nosso.

Portanto, em observância ao item supracitado e ao Princípio da Vinculação ao Instrumento Convocatório, **a Comissão Especial de Seleção desclassifica a proponente INTS**, uma vez que a apresentação de valor da Rubrica C acima do estabelecido no Edital configura violação do mencionado instrumento, fato que pode ser aferido pelos dados apresentados abaixo:

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PROPOSTO NO EDITAL		CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO INTS	
RUBRICAS	TOTAL CONTRATUAL	% DIFERENÇA EM RELAÇÃO AO EDITAL	TOTAL PROPOSTA
a1) Custos Operacionais da Executora - OSS	R\$ 10,192,305.60	-48.7811%	R\$ 5,220,390.00
<b>A - Apoio a Gestão</b>	<b>R\$ 10,192,305.60</b>	<b>-48.7811%</b>	<b>R\$ 5,220,390.00</b>
b1) RH - Hospital Municipal Carlos Tortelly (HMCT)	R\$ 118,638,507.60	-18.0762%	R\$ 97,193,220.45
<b>B - RH</b>	<b>R\$ 118,638,507.60</b>	<b>-18.0762%</b>	<b>R\$ 97,193,220.45</b>
c1) Contratos, consumo e promoção (HMCT)	R\$ 84,395,473.38	32.2611%	R\$ 111,622,384.62
<b>C - SERVIÇOS &amp; INSUMOS</b>	<b>R\$ 84,395,473.38</b>	<b>32.2611%</b>	<b>R\$ 111,622,384.62</b>
d1) Investimento	R\$ 812,135.88	-100.0000%	R\$ -
<b>D - INVESTIMENTO</b>	<b>R\$ 812,135.88</b>	<b>-100.0000%</b>	<b>R\$ -</b>
<b>E - TOTAL   (E)=A+B+C+D</b>	<b>R\$ 214,038,422.46</b>	<b>-0.0011%</b>	<b>R\$ 214,035,995.07</b>

Como se observa no quadro acima, a proponente apresentou valor A MAIOR na rubrica C (SERVIÇOS E INSUMOS), totalizando uma diferença de R\$ 27.226.911,24 acima do estabelecido no Edital, que limitou o valor da referida rubrica em R\$ 84.395.473,38. Constatou-se ainda que a proponente também extrapolou o montante global direcionado para o custeio das atividades do Hospital, tendo em vista que as rubricas B (RH) e C (SERVIÇOS E INSUMOS) apresentadas na proposta econômica totalizaram R\$ 208.815.605,07, um acréscimo de R\$ 5.781.624,09 em relação ao limite máximo do Edital, conforme quadro a seguir.

COMPARATIVO CUSTEIO HOSPITAL (EDITAL vs. PROPOSTA)		INTS	
RUBRICAS	TOTAL CONTRATUAL	DIFERENÇA EM RELAÇÃO AO EDITAL	TOTAL PROPOSTA

CUSTEIO = (B) + (C)	R\$ 203,033,980.98	R\$ 5,781,624.09	R\$ 208,815,605.07
---------------------	--------------------	------------------	--------------------

## 5 – IPCEP

Depreende-se, por intermédio de análise detalhada aos preceitos estipulados pelo presente Edital e à Proposta Econômica da proponente, que o volume de recursos orçamentários para Rubrica C (Contrato, Consumo e Promoção) se mostra incompatível com o Cronograma de Desembolso previsto, haja vista que ultrapassa o valor previamente estipulado.

Isso posto, prescinde rememorar o constante no item C.4 do referido Edital, que admite a desclassificação de propostas que desrespeitem o limite máximo fixado:

**“C.4 – PROPOSTA ECONÔMICA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 2,00 PONTOS**

**[...] A Comissão Especial de Seleção poderá desclassificar a proposta da OSS que contiver uma estimativa de despesas para custeio das atividades das unidades de saúde com valores manifestamente inexequíveis ou acima do limite máximo previsto no CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO do presente edital.”** Grifo nosso.

Portanto, em observância ao item supracitado e ao Princípio da Vinculação ao Instrumento Convocatório, **a Comissão Especial de Seleção desclassifica a proponente IPCEP**, uma vez que a apresentação de valor da Rubrica C acima do estabelecido no Edital configura violação do mencionado instrumento, fato que pode ser aferido pelos dados apresentados abaixo:

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PROPOSTO NO EDITAL		CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO IPCEP	
RUBRICAS	TOTAL CONTRATUAL	% DIFERENÇA EM RELAÇÃO AO EDITAL	TOTAL PROPOSTA
a1) Custos Operacionais da Executora - OSS	R\$ 10,192,305.60	-26.2574%	R\$ 7,516,070.70
<b>A - Apoio a Gestão</b>	<b>R\$ 10,192,305.60</b>	<b>-26.2574%</b>	<b>R\$ 7,516,070.70</b>
b1) RH - Hospital Municipal Carlos Tortelly (HMCT)	R\$ 118,638,507.60	-0.5340%	R\$ 118,004,934.60
<b>B - RH</b>	<b>R\$ 118,638,507.60</b>	<b>-0.5340%</b>	<b>R\$ 118,004,934.60</b>
c1) Contratos, consumo e promoção (HMCT)	R\$ 84,395,473.38	0.7820%	R\$ 85,055,473.50
<b>C - SERVIÇOS &amp; INSUMOS</b>	<b>R\$ 84,395,473.38</b>	<b>0.7820%</b>	<b>R\$ 85,055,473.50</b>
d1) Investimento	R\$ 812,135.88	0.0000%	R\$ 812,135.88
<b>D - INVESTIMENTO</b>	<b>R\$ 812,135.88</b>	<b>0.0000%</b>	<b>R\$ 812,135.88</b>
<b>E - TOTAL   (E)=A+B+C+D</b>	<b>R\$ 214,038,422.46</b>	<b>-1.2380%</b>	<b>R\$ 211,388,614.68</b>

Como se observa no quadro acima, a proponente apresentou valor A MAIOR na rubrica C, totalizando uma diferença de R\$ 660.000,12 acima do estabelecido no Edital, que limitou o valor da referida rubrica em R\$

84.395.473,38. Constatou-se ainda que proponente também extrapolou o montante global direcionado para o custeio das atividades do Hospital, tendo em vista que as rubricas B (RH) e C (SERVIÇOS E INSUMOS) apresentadas na proposta econômica totalizaram R\$ 203.060.408,10, um acréscimo de R\$ 26.427,12 em relação ao limite máximo do Edital, conforme quadro a seguir.

COMPARATIVO CUSTEIO HOSPITAL (EDITAL vs. PROPOSTA)		IPCEP	
RUBRICAS	TOTAL CONTRATUAL	DIFERENÇA EM RELAÇÃO AO EDITAL	TOTAL PROPOSTA
CUSTEIO = (B) + (C)	R\$ 203,033,980.98	R\$ 26,427.12	R\$ 203,060,408.10

## 6 – VIVA RIO

Depreende-se, por intermédio de análise detalhada aos preceitos estipulados pelo presente Edital e à Proposta Econômica da proponente, que o volume de recursos orçamentários para Rubrica C (Contrato, Consumo e Promoção) se mostra incompatível com o Cronograma de Desembolso previsto, haja vista que ultrapassa o valor previamente estipulado.

Isso posto, prescinde rememorar o constante no item C.4 do referido Edital, que admite a desclassificação de propostas que desrespeitem o limite máximo fixado:

**“C.4 – PROPOSTA ECONÔMICA – PONTUAÇÃO MÁXIMA: 2,00 PONTOS**

**[...] A Comissão Especial de Seleção poderá desclassificar a proposta da OSS que contiver uma estimativa de despesas para custeio das atividades das unidades de saúde com valores manifestamente inexequíveis ou acima do limite máximo previsto no CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO do presente edital.**” Grifo nosso.

Portanto, em observância ao item supracitado e ao Princípio da Vinculação ao Instrumento Convocatório, **a Comissão Especial de Seleção desclassifica a proponente VIVA RIO**, uma vez que a apresentação de valor da Rubrica C acima do estabelecido no Edital configura violação do mencionado instrumento, fato que pode ser aferido pelos dados apresentados abaixo:

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO PROPOSTO NO EDITAL		CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO VIVA RIO	
RUBRICAS	TOTAL CONTRATUAL	% DIFERENÇA EM RELAÇÃO AO EDITAL	TOTAL PROPOSTA
a1) Custos Operacionais da Executora - OSS	R\$ 10,192,305.60	-20.0593%	R\$ 8,147,801.54
<b>A - Apoio a Gestão</b>	<b>R\$ 10,192,305.60</b>	<b>-20.0593%</b>	<b>R\$ 8,147,801.54</b>
b1) RH - Hospital Municipal Carlos Tortelly (HMCT)	R\$ 118,638,507.60	-0.0001%	R\$ 118,638,381.14
<b>B - RH</b>	<b>R\$ 118,638,507.60</b>	<b>-0.0001%</b>	<b>R\$ 118,638,381.14</b>

c1) Contratos, consumo e promoção (HMCT)	R\$ 84,395,473.38	0.7834%	R\$ 85,056,657.32
<b>C - SERVIÇOS &amp; INSUMOS</b>	<b>R\$ 84,395,473.38</b>	<b>0.7834%</b>	<b>R\$ 85,056,657.32</b>
d1) Investimento	R\$ 812,135.88	0.0000%	R\$ 812,135.88
<b>D - INVESTIMENTO</b>	<b>R\$ 812,135.88</b>	<b>0.0000%</b>	<b>R\$ 812,135.88</b>
<b>E - TOTAL   (E)=A+B+C+D</b>	<b>R\$ 214,038,422.46</b>	<b>-0.6464%</b>	<b>R\$ 212,654,975.88</b>

Como se observa no quadro acima, a proponente apresentou valor A MAIOR na rubrica C, totalizando uma diferença de R\$ 661.183,94 acima do estabelecido no Edital, que limitou o valor da referida rubrica em R\$ 84.395.473,38. Constatou-se ainda que proponente também extrapolou o montante global direcionado para o custeio do Hospital, tendo em vista que as rubricas B (RH) e C (SERVIÇOS E INUSMOS) apresentadas na proposta econômica totalizaram R\$ 203.695.038,46 um acréscimo de R\$ 661.057,48 em relação ao limite máximo do Edital, conforme quadro a seguir.

COMPARATIVO CUSTEIO HOSPITAL (EDITAL vs. PROPOSTA)		VIVA RIO	
RUBRICAS	TOTAL CONTRATUAL	DIFERENÇA EM RELAÇÃO AO EDITAL	TOTAL PROPOSTA
CUSTEIO = (B) + (C)	R\$ 203,033,980.98	R\$ 661,057.48	R\$ 203,695,038.46





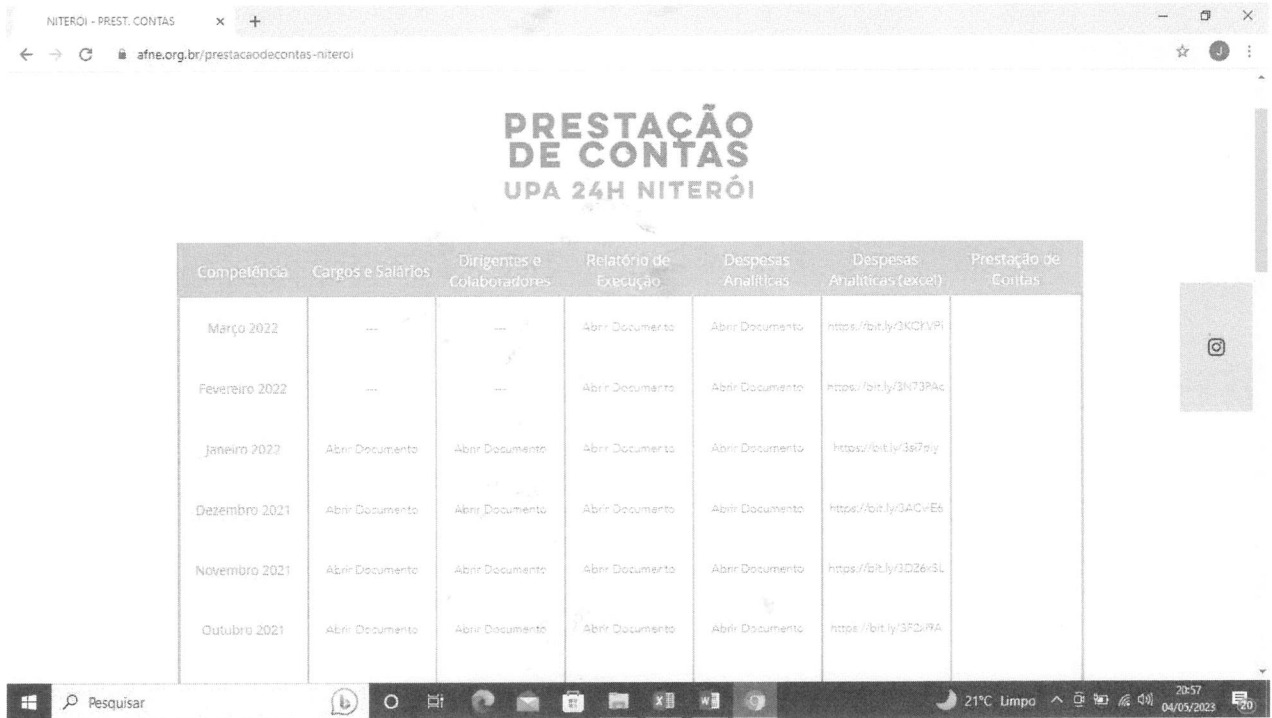
**ANEXO II**

**COMPROVAÇÃO DOS ACESSOS AOS LINKS FORNECIDOS PELAS PROPONENTES E PRINTS DAS TELAS DE ACORDO COM OS ITENS ESTABELECIDOS NO EDITAL 002/2023**



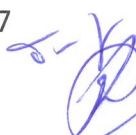
**c.1.4 – Publicização das prestações de contas e resultados assistenciais da OSS em seu sítio institucional**

A comissão de seleção deverá registrar as datas e horários em que foram realizados ou frustrados os acessos às páginas indicadas, bem como realizar “Print Screen” da tela e salvar o arquivo de imagem como forma de comprovação.

**1 – AFNE**



Competência	Cargos e Salários	Dirigentes e Colaboradores	Relatório de Execução	Despesas Analíticas	Despesas Analíticas (excel)	Prestação de Contas
Março 2022	---	---	Abrir Documento	Abrir Documento	<a href="https://bit.ly/3KQYVPI">https://bit.ly/3KQYVPI</a>	
Fevereiro 2022	---	---	Abrir Documento	Abrir Documento	<a href="https://bit.ly/3N73PAc">https://bit.ly/3N73PAc</a>	
Janeiro 2022	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	<a href="https://bit.ly/3e7dly">https://bit.ly/3e7dly</a>	
Dezembro 2021	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	<a href="https://bit.ly/3ACvE6">https://bit.ly/3ACvE6</a>	
Novembro 2021	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	<a href="https://bit.ly/3D26v3L">https://bit.ly/3D26v3L</a>	
Outubro 2021	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	Abrir Documento	<a href="https://bit.ly/3FQvPA">https://bit.ly/3FQvPA</a>	

  
  
  
17

PROPOSTA HMCT- PASTA C1 pg. x Prestação de Contas - UPA Niterói x

https://drive.google.com/drive/folders/1WEAkj7byPsg8Bb3sa2L4b1v9fmFHyRnH

Relatório analítico Abr - 21 Niterói.xlsx

Nº	Identificação Bancária	Tipo de Doc	Nº Doc	Nº. de contrato / Procedimento aquisição	Data de Competência	Data de Pagamento	Unidade	CNPJ / CPF / CÓDIGO FISCAL
1	496284	Extrato bancário	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	90.400.888/2060-00
2	10401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	099.990.847-80
3	30401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	758.436.507-82
4	310401	Nota fiscal	239857	OS21000348	3/31/2021	4/1/2021	UPA Niterói	03.889.427/001-37
5	30401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	058.535.487-19
6	30401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	098.179.097-57
7	30401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	078.568.647-12
8	30401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	055.401.957-44
9	10401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	080.491.457-51
10	310401	Boleto	47858784	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	16.727.388/0001-78
11	30401	Recibo de férias	NA	-	4/30/2021	4/1/2021	UPA Niterói	478.878.447-68
12	496284	Extrato bancário	NA	-	4/30/2021	4/8/2021	UPA Niterói	90.400.888/2060-00
13	0	Extrato bancário	NA	-	4/30/2021	4/5/2021	UPA Niterói	NA
13.1	5383480	Repassse	NA	-	4/30/2021	4/8/2021	UPA Niterói	NA
13.2	5383842	Repassse	NA	-	4/30/2021	4/8/2021	UPA Niterói	NA
13.3	6800120	Extrato bancário	NA	-	4/30/2021	4/8/2021	UPA Niterói	NA
14	0	Extrato bancário	NA	-	4/30/2021	4/8/2021	UPA Niterói	NA

REL. FINANCEIRO AQUISIÇÃO DE MEDICAMENTOS DESPESAS REALIZADAS CONTRATOS DE TERCEIROS DEMONSTRATIVO CONTÁBIL CONCILIAÇÃO BANCÁRIA FLUXO CAIXA AQUISIÇÃO DE BENS

21:12 04/03/2023

PROPOSTA HMCT- PASTA C1 pg. x Prestação de Contas - UPA Niterói x

https://drive.google.com/drive/folders/1WEAkj7byPsg8Bb3sa2L4b1v9fmFHyRnH

Relatório assistencial Abr - 21 Niterói.pdf

A meta definida no Termo de Referência (TR) segundo item 2.2.2.6 é de até 7.500 atendimentos médicos mensais.

PRODUÇÃO ASSISTENCIAL		
Número de Atendimentos Médicos Mensais	Meta quantitativa	ABRIL 2021
		ATÉ 7500

RELATÓRIO DE INDICADOR NÃO ANEXO NESTE DOCUMENTO

4

ASSOCIAÇÃO FILANTROPICA NOVA ESPERANÇA  
CNPJ: 06.058.863/0001-04

Relatório Mensal de Acompanhamento do Contrato de Gestão nº 003/2020 referente ao período de 01 a 30 de abril 2021

- Demonstração histórica de atendimentos.

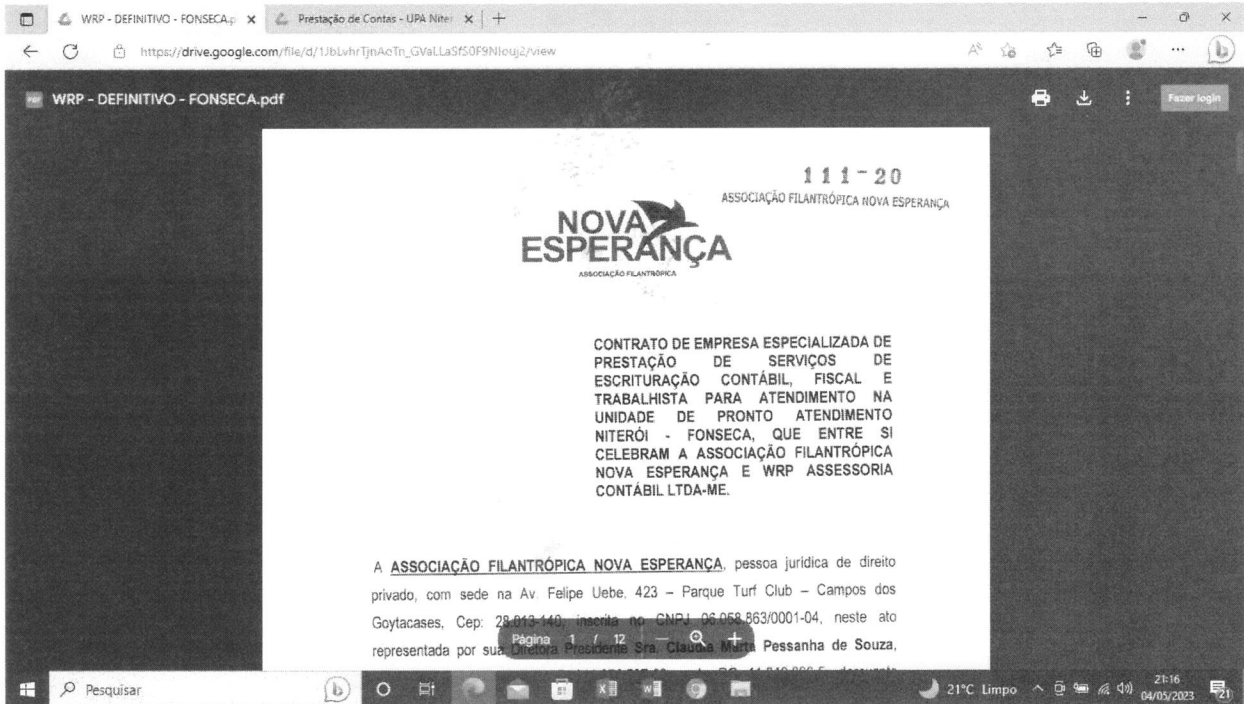
Atendimentos Médicos Mensais  
(Meta: 6.375 a 7.500)

até 7500 5.398 4.326 5.458 4.649

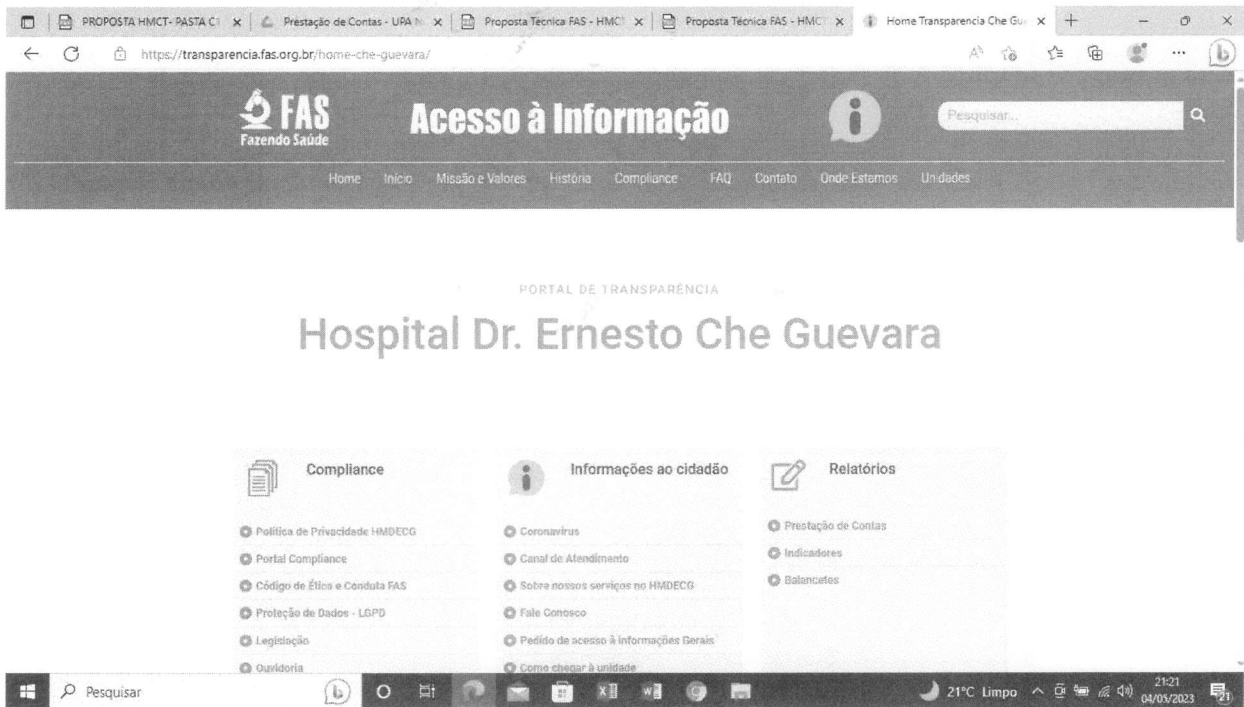
Página 5 / 41

21:15 04/03/2023

  
  
 18




**2 - FAS**



*[Handwritten signature]*

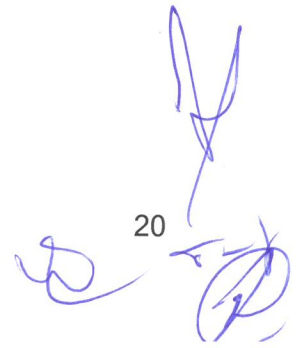
Título do Contrato	Tipo	Empresa	CNPJ	Valor	Data Inicial	Data Final	Vigência	Enviar Contrato	Enviar Aditivos
GESTÃO DA CENTRAL DE ESTERILIZAÇÃO	Contrato	PERFEKTA SERVIÇOS DE ESTERILIZAÇÃO LTDA	04.300.205/0001-43	R\$ 150.000,00	16/12/2022	16/12/2023	12 MESES	<a href="#">PERFEKTA ( 058 2022 - GESTÃO CME) contrato 058 2022.pdf</a>	
LICENCIAMENTO DE SOFTWARE, SUPORTE E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS	Contrato	ARKMEDS SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS LTDA	22.188.141/0001-50		10/11/2022	10/11/2023	12 MESES	<a href="#">ARKMEDS Contrato Arkmegs - Sistema de Patrimônio.pdf</a>	
AQUISIÇÃO DE MATERIAIS CIRÚRGICOS E EQUIPAMENTOS DE UROLOGIA	Contrato	URBANO MED COMERCIO DE PRODUTOS HOSPITALARES LTDA	01.790.382/0001-67		07/11/2022	07/11/2023	12 MESES	<a href="#">URBANOMED CONTRATO URBANOMED - MARICA.pdf</a>	
SISTEMA INFORMATIZADO DE GESTÃO HOSPITALAR	Contrato	VITAL SOLUÇÕES LTDA	01.790.382/0001-67		01/12/2022	01/12/2023	12 MESES	<a href="#">VITAL SOLUÇÕES CONTRATO VITAL.pdf</a>	
COLETA DE RESÍDUOS AMBIENTAIS	Contrato	NEWTECK SOLUÇÕES AMBIENTAIS	20.059.313/0001-03		29/10/2022	29/10/2023	12 MESES	<a href="#">NEWTECK contrato 055 2022.pdf</a>	
Serviços de Saúde com Gestão de Profissionais	Contrato	KSB DIAGNÓSTICO POR IMAGEM EIRELI ME	12.058.611/0001-70	R\$ 3.511.863,07	01/11/2022	01/11/2023	12 MESES	<a href="#">KSB Contrato ksb.pdf</a>	
Serviços de Saúde com Gestão de Profissionais	Contrato	4ID MÉDICOS ASSOCIADOS	20.476.731/0001-15	R\$ 5.769.506,51	01/11/2022	01/11/2023	12 MESES	<a href="#">4ID Contrato 4ID.pdf</a>	
SERVIÇOS JURÍDICOS	Contrato	GONCALVES E TARDIN ADVOGADOS E ASSOCIADOS	22.389.602/0001-53	R\$ 30.000,00	01/05/2022	01/05/2023	12 MESES	<a href="#">GONCALVES E TARDIN CONTRATO.pdf</a>	
BOMBAS DE INFUSÃO	Contrato	METROTEK LOCAÇÕES E SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO LTDA ME	40.287.575/0001-51	R\$ 344.793,80	01/10/2022	01/10/2023	12 MESES	<a href="#">METROTEK (048 2022 - Bombas de infusão) Contrato 048 2022 - Bombas de infusão.pdf</a>	
GERADOR	Contrato	MICROMIL CONSTRUÇÃO, MANUTENÇÃO E REPAROS LTDA	16.888.199/0001-58	R\$ 15.000,00	08/08/2022	08/08/2023	12 MESES	<a href="#">MICROMILS CONSTRUÇÃO (048 2022 - GERADORES) Contrato Micromls - Geradores.pdf</a>	
HEMODIÁLISE	Contrato	ATENIMENTO AMBULATORIAL ITABORAI LTDA ME	24.272.145/0001-00		01/08/2022	31/07/2023	12 MESES	<a href="#">POLICLINICA ITABORAI (047 2022 - HEMODIÁLISE) Contrato Hemodiálise - 047 2022 - Marica (1).pdf</a> <a href="#">METROTEK LOCAÇÕES Contrato 048 2022 - Bombas de infusão.pdf</a>	


**Centro de Estudos e Pesquisas Científicas FRANCISCO ANTONIO DE SALLES**

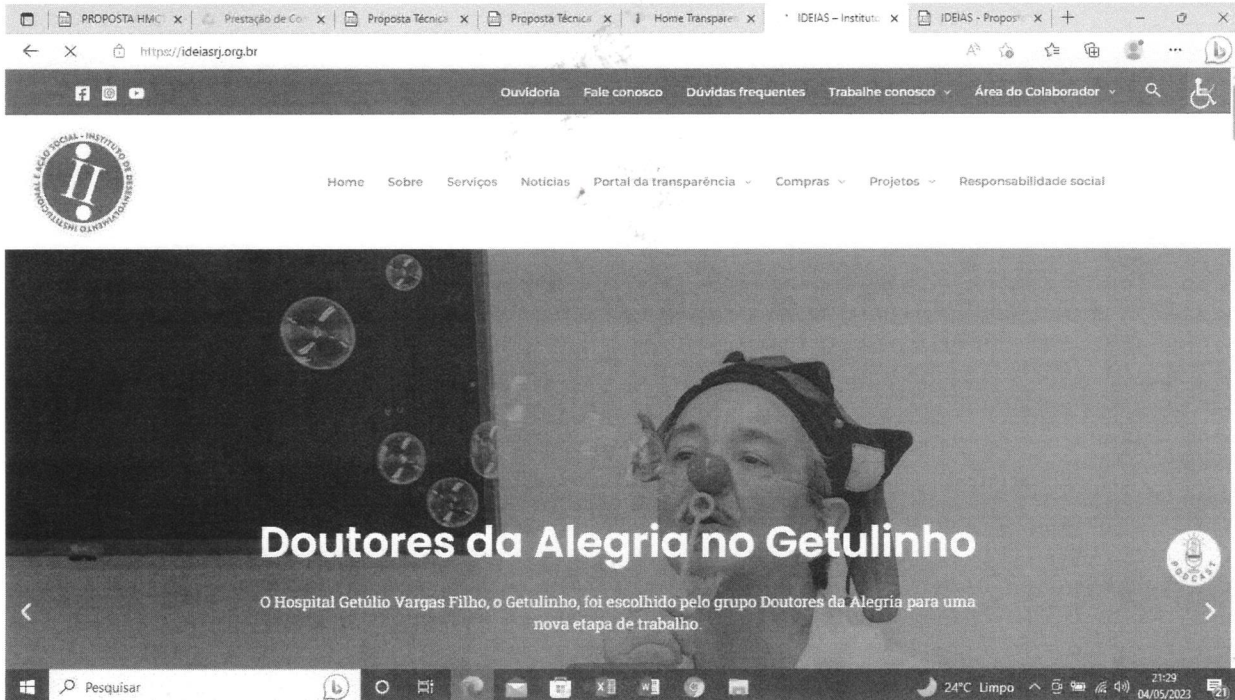
**CONTRATO Nº 058/2022**

**CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO DA CENTRAL DE ESTERILIZAÇÃO QUE ENTRE SI CELEBRAM O CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS CIENTÍFICAS FRANCISCO ANTONIO DE SALLES – FAS E A EMPRESA PERFEKTA SERVIÇOS DE ESTERILIZAÇÃO LTDA.**

O CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS CIENTÍFICAS FRANCISCO ANTONIO DE SALLES, também reconhecido como **FAS**, associação de direito privado sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob o nº 33.927.377/0001-40, com sede na Avenida Embaixador Abelardo Bueno, nº 01, Bloco Ayrton Senna 1, 2º andar, sala 216, Barra da Tijuca, Rio de Janeiro/RJ, CEP nº 22775-022, através de seu representante legal, **Leandro Pacheco da Silva**, solteiro, Administrador, brasileiro, portador da carteira de identidade nº 13176857 SSP/MG, inscrita no CPF sob o nº 074.107.996-84, doravante denominada **CONTRATANTE** e de outro lado a empresa **PERFEKTA SERVIÇOS DE ESTERILIZAÇÃO LTDA**, inscrita no CNPJ sob o nº 04.300.205/0001-43, com sede na Rua Geraldo Moraes da Silva, nº 15, Centro, Nilópolis/RJ, neste ato representada por seu sócio administrador, Sr. **Antônio Curvelo**

  
 20

### 3 – IDEIAS



PROPOSTA HMC x Prestação de Co x Proposta Técnica x Proposta Técnica x Home Transpare x IDEIAS - Institut x IDEIAS - Proposi x

https://ideiasj.org.br

Ouvیدoria Fale conosco Dúvidas frequentes Trabalhe conosco Área do Colaborador

Home Sobre Serviços Notícias Portal da transparência Compras Projetos Responsabilidade social

## Doutores da Alegria no Getulinho

O Hospital Getúlio Vargas Filho, o Getulinho, foi escolhido pelo grupo Doutores da Alegria para uma nova etapa de trabalho.

Pesquisar 24°C Limpo 21:29 04/05/2023



PROPOSTA HMC x Prestação de Co x Proposta Técnica x Proposta Técnica x Home Transpare x AP - IDEIAS x IDEIAS - Proposi x

https://ideiasj.org.br/ap/

Ouvیدoria Fale conosco Dúvidas frequentes Trabalhe conosco Área do Colaborador

Home Sobre Serviços Notícias Portal da transparência Compras Projetos Responsabilidade social

## AP 1.0


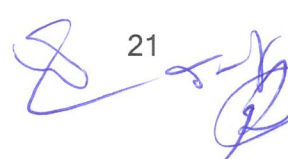
### Relatório analítico de despesas

- PAGAMENTOS A FORNECEDORES - ABRIL 2022 RELATÓRIO PARA EDITAL

### Contratos de Gestão

- CONTRATO
- TERMO ADITIVO

Pesquisar 24°C Limpo 21:30 04/05/2023

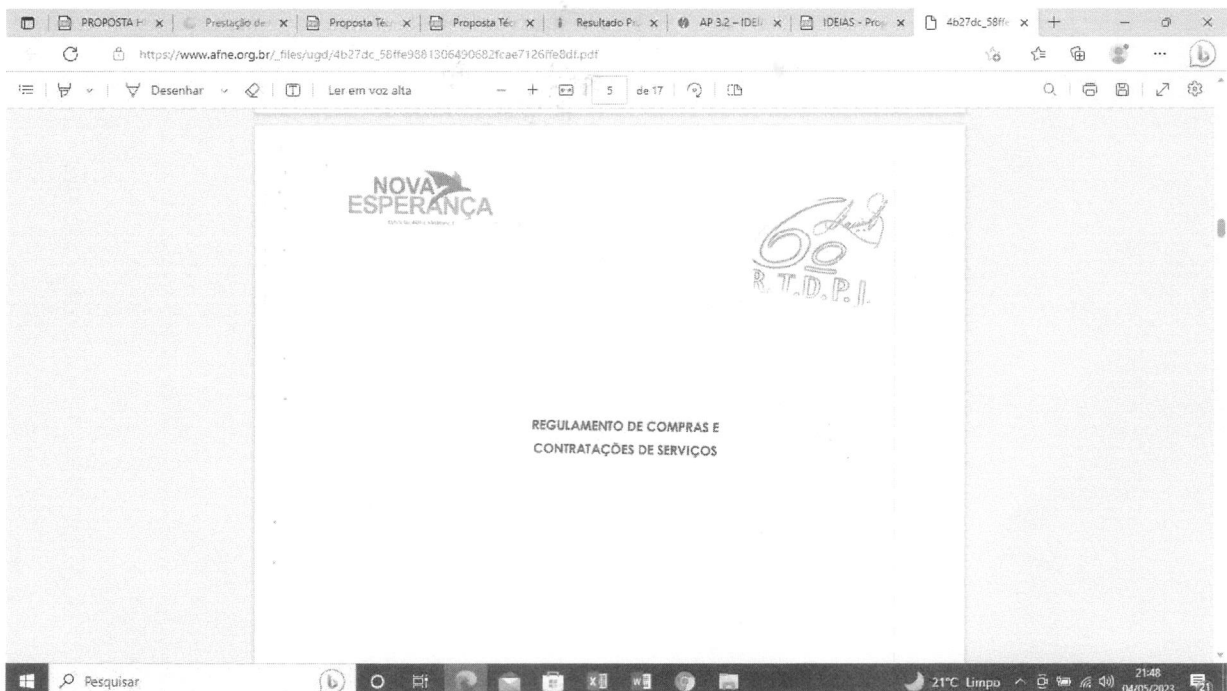
  
 21

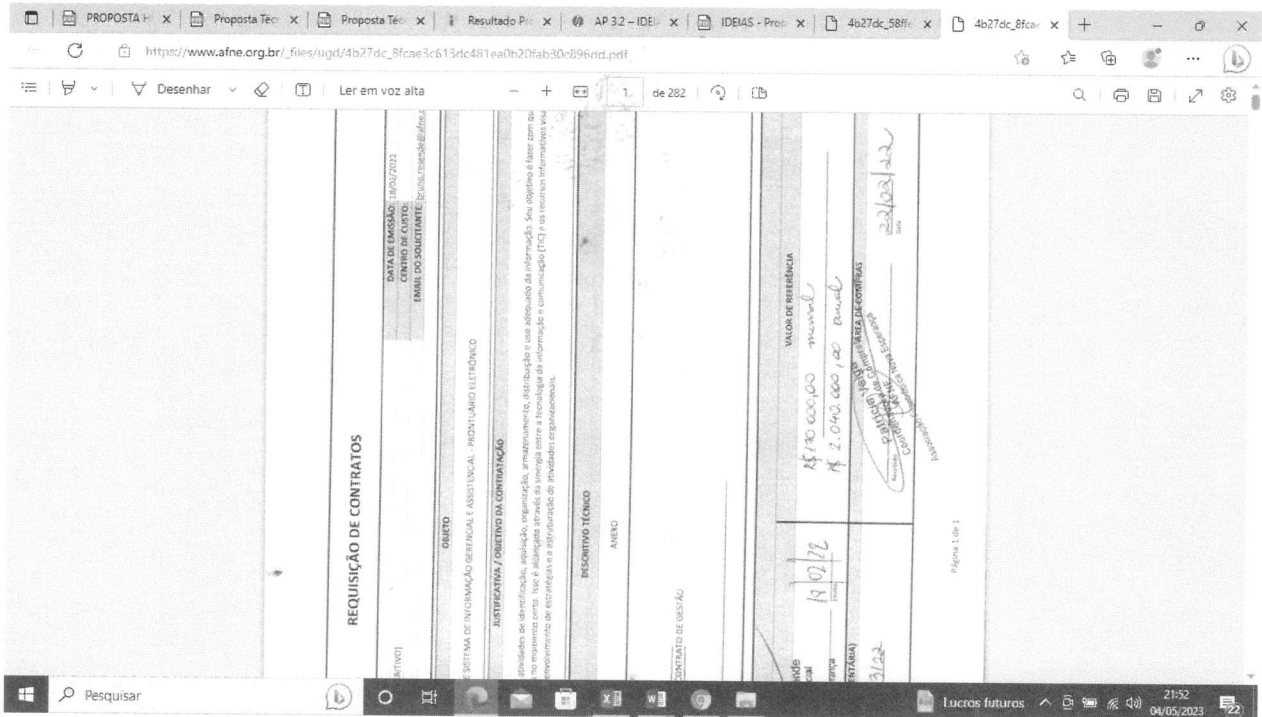


### c.1.5 – Manual de Compras e Publicidade das Contratações

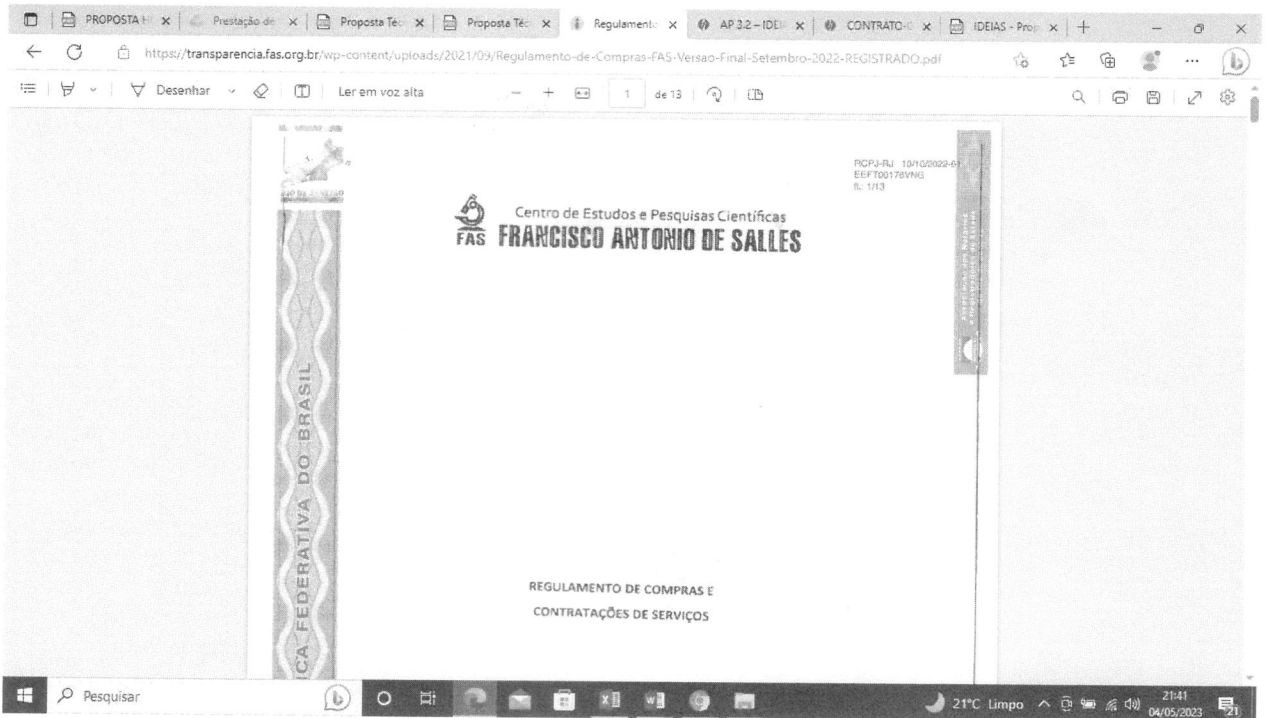
Será pontuado se a proponente indicar link de acesso aos contratos celebrados com terceiros decorrentes de determinado contrato de gestão (à sua escolha) celebrado anteriormente com qualquer ente governamental. A candidata só fará jus à pontuação se o link de acesso constar em sua página ou puder ser acessado a partir dela. A comissão de seleção deverá registrar as datas e horários em que foram realizados ou frustrados os acessos às páginas indicadas, bem como realizar “Print Screen” da tela e salvar o arquivo de imagem como forma de comprovação.

### 1 – AFNE





**2 - FAS**



Handwritten signature and the number 23.

PROPOSTA HMC x Prestação de Co x Proposta Técnica x Proposta Técnica x Resultado Proce x AP 3.2 - IDEIAS x IDEIAS - Propost x +

https://transparencia.fas.org.br/resultado-processo-de-contratacao-n0045-2022/

 **Acesso à Informação**  Search...

Prestação de Contas Publicações Compras Hospital Che Guevara Contratações Processos Seletivos Indicadores Denúncias Compliance Contato

## Resultado Processo de Contratação N°0045/2022

Page 1 / 1 Zoom 100%



**Centro de Excelência em  
POLÍTICAS PÚBLICAS**  
CNPJ nº 33.927.377/0001-40

### RESULTADO

#### PROCESSO DE CONTRATAÇÃO N° 0045/2022

Resquisar 21°C Limpo 21:46 04/05/2023

### 3 – IDEIAS

PROPOSTA x Prestação de x Proposta Te x Proposta Te x Home Transp x IDEIAS - Inst x REGULAMEN x IDEIAS - Prop x +

https://ideiasrj.org.br/cac3/wp-content/uploads/2022/01/REGULAMENTO-DE-COMPRAS-E-CONTRATAÇÕES-IDEIAS.pdf

Desenhar Ler em voz alta 1 de 9

RCPJ-RJ 16/01/2019  
EGS.897240YZ  
S. 1/5

#### REGULAMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS, OBRAS E COMPRAS – IDEIAS – INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E SOCIAL

O INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL, também designado por IDEIAS, é uma pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos e de duração por tempo indeterminado, com sede na Av. das Américas, 3.500, bloco 7 salas 703,704 e 705 – Barra da Tijuca– Rio de Janeiro - RJ, CEP 22.640-102, toma público o presente Regulamento Interno para reger os procedimentos que serão adotados na contratação de serviços, obras e compras.

#### CAPÍTULO 1 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

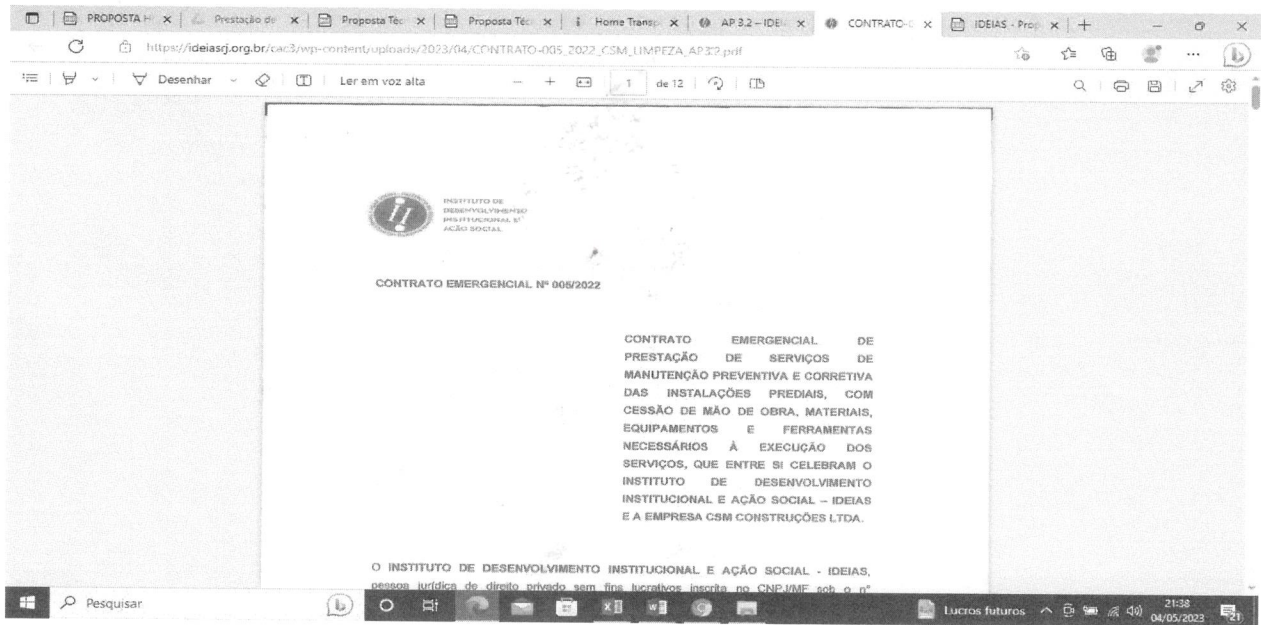
Art. 1º - Este Regulamento tem por objetivo definir as normas, rotinas, critérios e as condições a serem observadas pelo INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL, na contratação de serviços, obras e compras, aplicando-se a todos os dispêndios financeiros, sendo dispensado tal procedimento nos casos expressamente previstos neste Regulamento.

Art. 2º - Todos os dispêndios do IDEIAS reger-se-ão pelos princípios básicos da moralidade,

Resquisar 24°C Limpo 21:35 04/05/2023

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

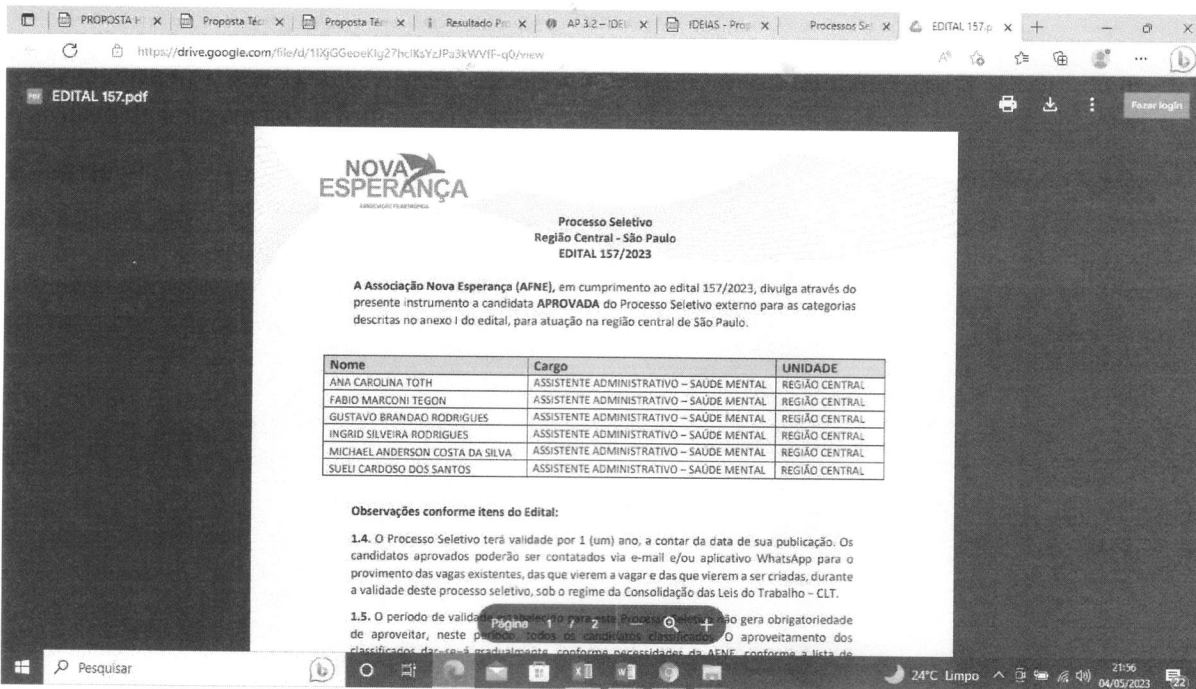




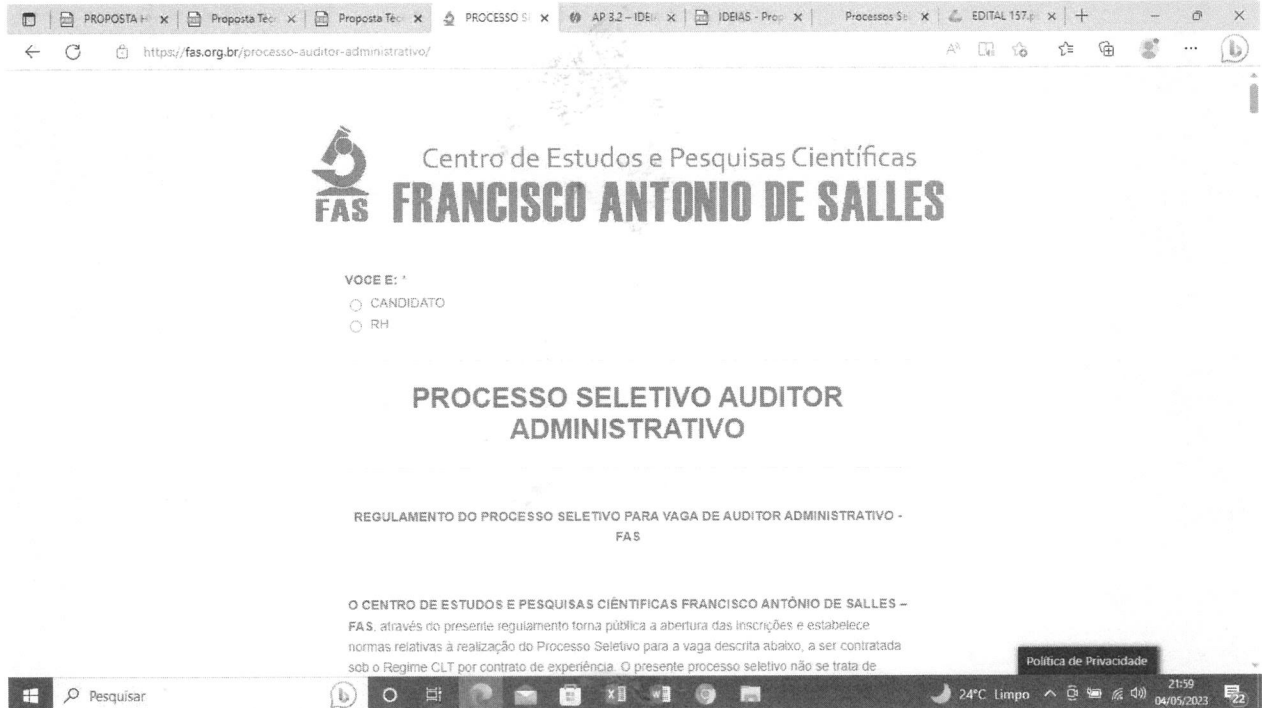
### c.1.6 – Política de RH: Programa de Desenvolvimento Humano, Técnico e Gerencial

Será pontuado se a proponente indicar link de acesso a Edital de Seleção Simplificada de Pessoal de determinado contrato de gestão (à sua escolha) celebrado anteriormente com qualquer ente governamental. A candidata só fará jus à pontuação se o link de acesso constar em sua página ou puder ser acessado a partir dela. A comissão de seleção deverá registrar as datas e horários em que foram realizados ou frustrados os acessos às páginas indicadas, bem como realizar “Print Screen” da tela e salvar o arquivo de imagem como forma de comprovação.

### 1 – AFNE



## 2 – FAS



**Centro de Estudos e Pesquisas Científicas**  
**FRANCISCO ANTONIO DE SALLES**

VOCE E:

CANDIDATO

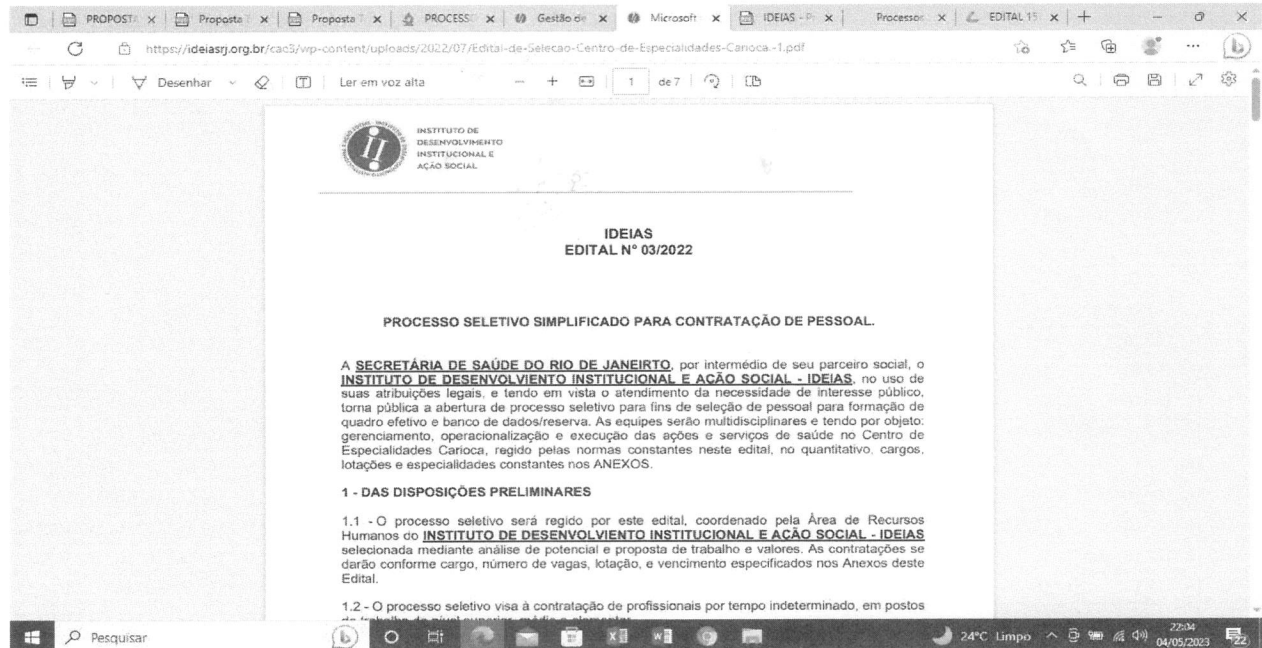
RH

**PROCESSO SELETIVO AUDITOR ADMINISTRATIVO**

REGULAMENTO DO PROCESSO SELETIVO PARA VAGA DE AUDITOR ADMINISTRATIVO - FAS

O CENTRO DE ESTUDOS E PESQUISAS CIENTÍFICAS FRANCISCO ANTONIO DE SALLES - FAS, através do presente regulamento torna pública a abertura das inscrições e estabelece normas relativas à realização do Processo Seletivo para a vaga descrita abaixo, a ser contratada sob o Regime CLT por contrato de experiência. O presente processo seletivo não se trata de

## 3 – IDEIAS



**INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL**

**IDEIAS**  
**EDITAL Nº 03/2022**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL.**

A **SECRETÁRIA DE SAÚDE DO RIO DE JANEIRO**, por intermédio de seu parceiro social, o **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL - IDEIAS**, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o atendimento da necessidade de interesse público, torna pública a abertura de processo seletivo para fins de seleção de pessoal para formação de quadro efetivo e banco de dados/reserva. As equipes serão multidisciplinares e tendo por objeto: gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde no Centro de Especialidades Carioca, regido pelas normas constantes neste edital, no quantitativo, cargos, lotações e especialidades constantes nos ANEXOS.

**1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 - O processo seletivo será regido por este edital, coordenado pela Área de Recursos Humanos do **INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E AÇÃO SOCIAL - IDEIAS** selecionada mediante análise de potencial e proposta de trabalho e valores. As contratações se darão conforme cargo, número de vagas, lotação, e vencimento especificados nos Anexos deste Edital.

1.2 - O processo seletivo visa à contratação de profissionais por tempo indeterminado, em postos

### c.1.7 – Política de RH: Plano de Cargos e Salários

Será pontuado se a proponente apresentar plano de cargos e salários com indicação das tarefas e responsabilidades que corresponderão a cada cargo e com critérios de evolução de carreira. A candidata só fará jus à pontuação se a proposta contiver todos os temas. Será pontuado se a proponente indicar link de acesso a Plano de Cargos e Salários de determinado contrato de gestão (à sua escolha) celebrado anteriormente com qualquer ente governamental. A candidata só fará jus à pontuação se o link de acesso constar em sua página ou puder ser acessado a partir dela.

#### 1 – AFNE



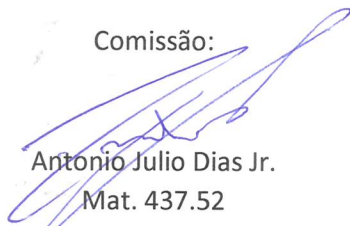
#### 2 – FAS

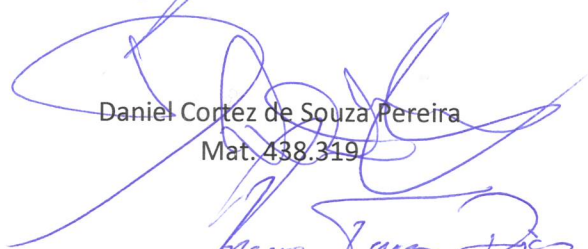


### 3 – IDEIAS




Comissão:

  
Antonio Julio Dias Jr.  
Mat. 437.52

  
Daniel Cortez de Souza Pereira  
Mat. 438.319

  
Rogério Tavares Dias  
Mat. 435.944-4

  
Thiago Olimpio Silva Daumas Faria  
Mat. 436.093-9